



TZM ist eine der erfolgreichsten Firmen der Steinbeis GmbH & Co. KG und entwickelt Software für die Automobil- und die Automatisierungsbranche.

Tüftler mit Vision



„Wer am Erfolg der Firma mitarbeitet, den beteiligen wir auch am Ertrag.“
Sandra Welter,
Personalleiterin

Im Schwäbischen haben weltbekannte Autohersteller ihren Sitz – aber auch hochinnovative Entwicklungsspezialisten, die ihnen zuarbeiten. So auch TZ Mikroelektronik (TZM). Seinen langfristigen Erfolg sichert der Engineeringdienstleister mit einer hervorragenden Personalstrategie: Seine Mitarbeiter sollen auch außerfachliche Qualifikationen mitbringen und sich mit den Unternehmenswerten identifizieren. Dafür bekommt jeder von ihnen aber auch eine langfristige Entwicklungsperspektive.

Ganze 90 % der Mitarbeiter sind Entwicklungsingenieure. Sie arbeiten mit ihren Kunden – Automobilherstellern und Kfz-Zulieferern – an intelligenten Technologien aus den Feldern Elektrik und Elektronik.

Für die Zukunft planen

Die Geschäftsführer haben eine klare Vision: Das Unternehmen soll kontinuierlich wachsen. Und das setzt natürlich auch eine gelungene Personalpolitik voraus. „Eine langfristige, erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Beschäftigten ist unser zentrales Anliegen“, sagt die Personalleiterin Sandra Welter. „Deshalb stellen wir ausschließlich Leute ein, die auch wirklich zu unserer Kultur passen und sich gemeinsam mit uns weiterentwickeln möchten.“ Bei ihrer guten Auftragslage habe die Firma in letzter Zeit viele neue Mitarbeiter gebrauchen können, erklärt Welter

weiter. Man habe jedoch nur solche Bewerber eingestellt, die langfristig zum Unternehmen passten, auch wenn man deswegen auf Aufträge habe verzichten müssen.

Sich und die anderen kennen

Ein wichtiges Werkzeug im Personalmanagement der TZM ist die objektive Leistungsbewertung nach 15 Kriterien. Das sind unter anderem: Pflichtbewusstsein, Belastbarkeit, gute Umgangsformen und die Fähigkeit, sich sprachlich gut auszudrücken. Außerdem wird auch von unten nach oben bewertet: In schriftlicher, standardisierter Form beurteilt jeder Beschäftigte einmal im Jahr das Unternehmen und seinen Vorgesetzten. So weiß die Geschäftsleitung stets, ob ihre Führungsrichtung stimmt. Ein umfangreiches Fortbildungsprogramm ergänzt diese Maßnahmen, da es die Motivation und die Dynamik der Belegschaft fördert. Beispielsweise stärken Qigong-Übungen unter der Anleitung eines Shaolin-Mönchs die mentale Fitness und das Bewusstsein für Erfolg. Schwaben stehen in dem Ruf, geradezu unverschämt clever zu sein – auf die Tüftler von TZM trifft das auf jeden Fall zu.

Adresse

Robert-Bosch-Straße 6
73037 Göppingen
Telefon 07161 5023-0
Telefax 07161 5023-444
www.tzm.de

E-Mail

info@tzm.de
Beschäftigte (D)

85

Branche

Engineering